

第5期両立支援・第1期女性活躍
一般事業主行動計画

2022年2月25日
福山ゴム工業株式会社
代表取締役 松岡 伸晃

以下のとおり策定する。

この取り組みは、計画期間終了後も発展継続的に展開する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2023年3月31日

2. 目標

これまでの取り組みをもとに、以下職場環境の構築を進展させる。

【次世代育成支援対策推進法】

仕事と家庭のワークライフバランスを支援し、ますます長く働き続けられる。

【女性活躍推進法】

年2回以上のキャリアアップ研修を通じ、性別に関わりなく持てる能力を十分に発揮できる。

3. 対策

【次世代育成支援対策推進法】

2022年4月～ ワークライフバランスをさらに充実させるため、男性育児休業取得を奨励し、社内に育児休業等にかかる制度や手続きを含めた総合的な相談窓口を設置、随時各種相談に応ずる。

時間外勤務の削減および有給休暇取得を促進するため、積極的な設備投資を進めて生産性向上を図る。

【女性活躍推進法】

2022年4月～ 公正かつ均等な機会のもと、会社が求める能力に適合する人材を性別に関わりなく積極的に昇格昇進させることを改めて宣言。

2022年度内に全従業員対象のキャリアアップ研修を2回以上実施する。

2022年6月～ キャリアアップ研修のカリキュラムを策定。

2022年8月～ キャリアアップ研修の実施。

2022年9月～ 研修の振り返り、効果検証。

2022年10月～ 効果検証をもとに、より発展的なカリキュラムを組み2回目の研修を実施。

以上