

一般事業主行動計画

2024年12月26日
福山ゴム工業株式会社
FUKUYAMA RUBBER CORPORATION
代表取締役 松岡 伸晃

当社の男女社員が共にその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

計画期間	2025年1月1日～2027年12月31日
次世代育成支援対策推進法	【目標】 ワークライフバランスの実現に向け、育児休業を取得しやすい職場環境にする。
	【取組み】 2025年1月～ 多能工化を推進し、各職場における休業者の業務カバー体制を構築する。 2025年4月～ 各種制度の目的や概要が分かるリーフレットを作成し、職場の理解と従業員への制度周知を図る。
女性活躍推進法	【目標①】 男女社員が共にキャリアアップに繋がる研修を年2回以上開催する。
	【取組み】 2025年1月～ 職場リーダー育成研修などキャリアアップに繋がる研修を年2回以上開催する。
	【目標②】 育児・介護などによる社員の離職を防止するため、より柔軟な働き方ができるように社内制度の見直しを実施する。
	【取組み】 2025年1月～ ウェルネス休暇の導入など社内制度の見直しを行い、制度の利用を推奨する。