

第5期両立支援・第1期女性活躍  
一般事業主行動計画

2023年2月27日  
**福山ゴム工業株式会社**  
 FUKUYAMA RUBBER CORPORATION  
 代表取締役 松岡 伸晃

以下のとおり策定する。

<p>計画 期間</p>	<p>2022年4月1日～2024年12月31日</p>
<p>次世代育成支援 対策推進法</p>	<p>【目標】 ワークライフバランスを充実させるため、<b>育児休業の取得を奨励</b>する。</p> <p>【取り組み】 2022年4月～ ・社内に、育児休業の制度や手続きを含めた総合的相談窓口を設置。<b>担当部署より個別に各種制度の説明</b>を行い、また相談に応ずる。</p> <p>2022年10月～ ・育児休業を実効的に取得しやすくするため、<b>独自規定を作成</b>。その他関連様式も充実させ、<b>社内のコミュニケーションを促す</b>。</p> 
<p>女性活躍 推進法</p>	<p>【目標】 年2回以上のキャリアアップ研修を通じ、<b>性別に関わりなく持てる能力を十分に発揮できる職場環境を構築</b>する。</p> <p>【取り組み】 2022年4月～ ・公正かつ均等な機会のもと、会社が求める能力に適合する人材を<b>積極的に昇格昇進</b>させることを宣言。 ・<b>キャリアアップ研修を2回以上実施</b>する。</p> <p>2023年4月～ ・再検証のため、<b>各管理職にヒアリング</b>する。より内容を深化させた研修を<b>2回以上実施</b>する。</p> 