

【仕事と子育ての両立支援 行動計画】

2011年12月20日

福山ゴム工業株式会社

代表取締役 中島 俊五郎



社員が仕事と子育てを両立しながらその能力を十分に発揮できるように、以下の通り職場環境の整備と職場風土改革に取り組んでまいります。

『取組期間』

2012年1月1日～2013年12月31日

(2009年1月1日からの継続事項含む)

『取組事項』

(1) 仕事と子育ての両立支援制度の周知徹底

- ・社員への周知徹底

自社の両立支援制度について社員へ周知徹底を図ります。

- ・管理職への周知徹底と理解の促進

管理職へ両立支援の必要性や部下から制度利用の申し出を受けたときの役割等について説明し、管理職の両立支援制度への理解促進を図ります。

(2) 勤務体制や仕事の進め方などの見直し

- ・勤務体制の見直し

お互いが仕事をカバーできる環境づくりとして、多能工化教育を実施します。

- ・職場復帰の慣らし期間を創設

育児休業後（介護休業後含む）に職場復帰する際は本人の希望により慣らし期間を設け、生活環境や体調等に応じた就業方法による円滑な職場復帰を図ります。

(3) 男性の育児参加についての取り組み

- ・男性の育児休業取得の奨励

男性が育児休業を取得しやすい職場環境の整備に取り組めます。